

Прокурор разъясняет

О некоторых вопросах выдачи трудовой книжки работнику

Согласно Трудовому кодексу РФ, работодатель должен выдать работнику трудовую книжку в день увольнения.

В случае, если сделать это невозможно в связи с отсутствием работника или отказом от получения трудовой книжки, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте. При этом направить трудовую книжку работнику по почте возможно только при наличии его письменного согласия.

Работодатель, который не направил трудовую книжку по почте работнику ввиду отсутствия его согласия, должен хранить трудовую книжку у себя.

Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.